



Сибирская Сервисная Компания

Закрытое акционерное общество
«Сибирская Сервисная Компания»
(ЗАО «ССК»)

Ленинградский пр., д. 31А, стр.1, 9 этаж
Москва, 125284
тел. (495) 225-75-95, факс (495) 225-75-96
E-mail: cck@sibserv.com, <http://www.sibserv.com>

ОКПО50418489, ОГРН1028601792878
ИНН/КПП 0814118403/997150001

Генеральному директору ООО «Бизнес-эволюция»

г-же Журавлевой Ирине Анатольевне

25 декабря 2013 № 03/07

ОТЗЫВ

ЗАО «Сибирская Сервисная Компания» оказывает широкий спектр услуг предприятиям нефтегазодобывающего комплекса. Основными видами деятельности являются: поисково-разведочное и эксплуатационное бурение нефтяных и газовых скважин, наклонно-направленное бурение, резка боковых стволов, текущий и капитальный ремонт скважин, подбор рецептур, разработка и сопровождение буровых растворов, тампонажные работы, услуги по технологическому сопровождению наклонно-направленного бурения. На сегодняшний день в компании семь подразделений в регионах Российской Федерации, около 5 тысяч сотрудников, 6 филиалов, годовой объем поисково-разведочного и эксплуатационного бурения достигает полутора миллиона метров.

Сотрудничество ЗАО «ССК» с ООО «Бизнес-эволюция» началось в сентябре 2009 года с разработки и реализации 3-хлетней Программы развития молодых специалистов. За 4 года существования через Программу прошло более 300 начинающих буровиков Компании. Больше 50% из них начали активное карьерное продвижение, ещё не покинув Программу. Службы по управлению персоналом филиалов оценивали Программу однозначно высоко и использовали результаты оценки молодых специалистов при назначении на новые должности. Менеджеры филиалов «присматривали» в Программе новые перспективные кадры для своих подразделений. Программа постоянно совершенствовалась, пройдя развитие от нескольких тренингов до системной круглогодичной насыщенной различными мероприятиями работы с молодёжью.

Нельзя обойти вниманием и другие наши проекты:

1. Программа развития кадрового резерва ЗАО «ССК» (декабрь 2011-июль 2013)
2. Внедрение процедуры аттестационного собеседования в Компании (март-апрель 2012)
3. Обучение внутренних тренеров Компании (март 2012)

4. Внедрение и поддержка реализации on-line-тестирования кандидатов при приёме на работу (май 2012- настоящее время)
5. Коучинг высших менеджеров Компании (апрель – сентябрь 2012)
6. Развитие системы наставничества Компании (июнь 2012)

На протяжении всей истории нашего сотрудничества команда ООО «Бизнес-эволюция» проявила себя как по-настоящему профессиональный коллектив, высоко ориентированный на потребности своих клиентов. Мы можем рекомендовать эту компанию как надёжного партнёра в области реализации долгосрочных программ развития персонала в сфере ТЭК.

Заместитель генерального директора
по персоналу

Д. А. Захаров



Р.У. Усманов
(495) 225-75-95 доб. 177